

TIMSKI RAD I SARADNJA

Na osnovu ovog upitnika utvrdite kako se ponašaju pojedinci prilikom rada u timu. U idealnim uslovima trebalo bi da postoji određeni broj posmatrača koji nadgledaju tim, po jedan posmatrač za svakog člana tima. Ukoliko to nije moguće, koristite upitnik kako biste dobili povratnu informaciju od članova tima.

Ponašanje tima: Lista za proveru koju popunjava posmatrač

Zauzmite mesto odakle možete da posmatrate dešavanja u timu, bez ometanja grupe.

Koristite sledeću listu za proveru kako biste snimili ponašanja koja ste uočili. Kada posmatrate tim, stavite kvačicu pored svakog ponašanja koje ste uočili. Ukoliko posmatrate celu grupu, zapišite ime osobe pored ponašanja koje je pokazao/la.

	Ukoliko posmatrate tim, nadgledajte ponašanja celog tima; ukoliko posmatrate posebne grupe, zapišite imena pojedinaca koji su iskazali određeno ponašanje	Komentari
Kategorija A		
Razjašnjavanje ciljeva		
Planiranje zadataka		
Postavljanje mišljenja		
Davanje predloga		
Slušanje mišljenja drugih ljudi		
Nadgradnja mišljenja drugih		
Rešavanje sukoba mišljenja		
Postizanje dogovora		
Kategorija B		
Doprinošenje u prikladno vreme		
Iznalaženje kompromisa		
Izgladivanje konflikta		
Dozvoljavanje svima da doprinesu timu		

	Ukoliko posmatrate tim, nadgledajte ponašanja celog tima; ukoliko posmatrate posebne grupe, zapišite imena pojedinaca koji su iskazali određeno ponašanje	Komentari
Kategorija C		
Odbrana sopstvene pozicije od neuspeha		
Ometanje drugih ljudi dok govore		
Neprihvatanje sugestija		
Pričanje u isto vreme sa drugim ljudima		
Prekomerne pošalice/ izazivanje ometanja		
Distanciranje od grupe		
Napadanje ili ismevanje drugih		

Kada završite ovu aktivnost, pogledajte listu koju ste ispunili:

Identifikujte ponašanja koja se *najčešće ponavljaju*: _____

Identifikujte ponašanja koja se *najmanje pojavljuju*: _____

Dajte povratne informacije grupi:

Koja ponašanja doprinose timu: _____

Koje akcije pojedinac može da preduzme kako bi pomogao timu da dostigne rezultate: _____

Ponašanje tima: Lista za proveru koju popunjava posmatrač (zaključak)

Zaključci

Ponašanje pojedinca u timu može da se podeli u tri kategorije:

Kategorija A

Ponašanja iz kategorije A pomažu timu da dostigne ciljeve. Ona uključuju postavljanje ciljeva, planiranje kako da ciljevi budu strukturirani, traženje i davanje mišljenja, izgradnju mišljenja drugih ljudi i pronalaženje dogovora.

Kategorija B

Ponašanja iz kategorije B su orijentisana na ljude i promovišu timski duh tako da svako može da doprinese timu. Uključuje ponašanja kao što su izbegavanje prekida u radu i posticanje doprinosa članova tima u prikladno vreme, izbegavanje konflikta i postizanje kompromisa.

Kategorija C

Ponašanja iz kategorije C stavljaju pojedinca ispred interesa tima. Uključuju odbranu od neuspeha pozicije svakog pojedinca, pričanje u glas sa drugim ljudima, uzrokovanje ometanja, distanciranje od grupe, odbijanje sugestija i podsticanje agresivnosti prema drugima.

Kako biste radili efektivno kao tim, morate usmeriti pažnju na kategorije A i B- ponašanja prema zadacima i prema timu. Previše aktivnosti iz kategorije C- ponašanja pojedinaca- uzrokuju da tim ne funkcioniše dobro.