

REŠENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU ZBOG NEPOŠTOVANJA RADNE DISCIPLINE, ODNOSNO NEDOZVOLJENOG PONAŠANJA

_____ (naziv i sedište poslodavca)

_____ (broj)

_____ (datum i mesto)

Na osnovu člana 179. stav 3. i člana 192. Zakona o radu (dalje: Zakon), donosim

REŠENJE

1. Zaposlenom _____ (ime i prezime, stepen stručne spreme i zanimanje),
na poslovima _____ (naziv poslova),

OTKAZUJE SE

Ugovor o radu br. _____ od _____ godine i prestaje radni odnos zbog
nepoštovanja radne discipline, odnosno zbog toga što je njegovo ponašanje takvo da ne može
da nastavi rad kod poslodavca.

2. Radni odnos zaposlenom prestaje dana _____ godine, odnosno danom dostavljanja
ovog rešenja.

*(Otkaz ugovora o radu u ovom slučaju poslodavac može dati zaposlenom u roku od šest meseci
od dana saznanja za činjenice koje su osnov za davanje otkaza, odnosno u roku od godinu
dana od dana nastupanja činjenica koje su osnov za davanje otkaza).*

3. Do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka
radnog odnosa, zaposlenom će se isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga
primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, u skladu sa opštim
aktom i ugovorom o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac _____ (naziv organizacionog dela) je, saglasno članu
_____ (naziv opšteg akta poslodavca) podneo predlog za utvrđivanje
povrede radne obaveze zaposlenog br. _____ od _____ godine, prema kome je
utvrđeno da zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, tako što:

_____.

Ovakvo ponašanje zaposlenog remeti rad drugih zaposlenih, zbog čega je ocenjeno da ne
može da nastavi rad kod poslodavca.

DOKAZ: Izjava zaposlenog, saslušanje svedoka i dr.

Polazeći od navedenog predloga, direktor je svojim aktom br. _____ od _____ godine, saglasno članu 180. Zakona, zaposlenom dostavio upozorenje u kojem je naveo osnov za davanje otkaza zbog nepoštovanja radne discipline propisane opštim aktom poslodavca, odnosno da je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca, i naveo činjenice i dokaze koji ukazuju na to da su se stekli uslovi za otkaz i ostavio rok od _____ dana (*najmanje osam dana od dana dostavljanja upozorenja*), za davanje odgovora na upozorenje od strane zaposlenog.

Zaposleni se u datom roku nije (*jeste*) izjasnio na navode iz upozorenja, i priložio je uz izjašnjenje (*nije priložio*) mišljenje sindikata čiji je član.

Po sprovedenom postupku, imajući u vidu i mišljenje sindikata (*ukoliko je priloženo*), kao i da zaposleni nije opravdao navode iz upozorenja (*nije se izjasnio u datom roku*), utvrđeno je da su se zbog nepoštovanja propisane radne discipline i ponašanja zbog koga zaposleni ne može da nastavi rad kod poslodavca stekli uslovi iz člana 179. stav 3. Zakona za otkaz Ugovora o radu i prestanak radnog odnosa, pa je odlučeno kao u dispozitivu ovog rešenja.

Zaposlenom do dana prestanka radnog odnosa nije isplaćeno na ime:

- zarade _____;
- naknade zarade _____;
- drugih primanja _____.

Saglasno članu 186. Zakona, isplata navedenih neisplaćenih primanja izvršiće se do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

POUKA O PRAVNOM LEKU:

Protiv ovog rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:	DIREKTOR _____
1. Zaposlenom	
2. _____	
3. _____	