

UPOZORENJE ZAPOSLENOM NA NEPOŠTOVANJE RADNE DISCIPLINE

_____ (naziv i sedište poslodavca)

_____ (broj)

_____ (datum i mesto)

Na osnovu člana 179. stav 3. i člana 180. Zakona o radu (dalje: Zakon):

UPOZORAVA SE

Zaposleni _____ (ime i prezime, stepen i vrsta stručne spreme) na poslovima _____ (naziv poslova), da su zbog činjenja povrede radne discipline iz člana 179. stav 3. tačka _____ - _____ (navesti jedan od slučajeva iz člana 179. stav 3. Zakona ili drugo nepoštovanje radne discipline utvrđeno opštim aktom, odnosno ugovorom o radu), ispunjeni uslovi za otkaz Ugovora o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Dana _____ godine, od strane _____ (ime i prezime lica koje je dostavilo obaveštenje) dostavljeno mi je obaveštenje, da je zaposleni _____ (ime i prezime, stepen i vrsta stručne spreme) učinio povredu radne discipline na sledeći način:

(navesti vreme, mesto i detaljan opis povrede radne discipline)

čime je povređen član _____ Zakona i član _____ opšteg akta poslodavca (navesti jedan od slučajeva iz člana 179. stav 3. Zakona ili druge povrede radne discipline utvrđene opštim aktom, odnosno ugovorom o radu).

Zakonom i _____ (naziv opšteg akta poslodavca) od _____ godine i Ugovorom o radu br. _____ od _____ godine, pored ostalog, propisano je _____ (navesti odredbe koje zaposleni krši).

Uz obaveštenje dostavljeni su i sledeći dokazi:

(navesti dokaze i u čemu se sastoji kršenje radne discipline),

koji ukazuju da su se stekli uslovi za otkaz ugovora o radu.

Prema članu 179. stav 3. Zakona poslodavac može zaposlenom otkazati ugovor o radu ukoliko zaposleni svojom krivicom učini povredu radne discipline utvrđene Zakonom, opštim aktom ili ugovorom o radu.

U skladu sa članom 179a Zakona, ako smatra da postoje olakšavajuće okolnosti ili da povreda radne discipline nije takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, poslodavac može da zaposlenom umesto otkaza ugovora o radu, izrekne jednu od sledećih mera:

- 1) privremeno udaljenje sa rada bez naknade zarade, u trajanju od jednog do 15 radnih dana;
- 2) novčanu kaznu u visini do 20% osnovne zarade zaposlenog za mesec u kome je novčana kazna izrečena, u trajanju do tri meseca, koja se izvršava obustavom od zarade, na osnovu rešenja poslodavca o izrečenoj meri;
- 3) opomenu sa najavom otkaza u kojoj se navodi da će poslodavac zaposlenom otkazati ugovor o radu bez ponovnog upozorenja iz člana 180. Zakona, ako u narednom roku od šest meseci učini istu povredu radne discipline.

Na navode iz ovog upozorenja zaposleni može da se izjasni u roku od _____ dana (*najmanje osam dana*) od dana dostavljanja ovog upozorenja.

U _____ dana _____ godine

Dostavljeno:	DIREKTOR
1. Zaposlenom	_____
2. _____	