
INTERVJU

SARADNIK ZA RADNE ODNOSI

Obavili smo intervju sa trenerima obuke za Saradnika za radne odnose koji su nam razjasnili neka od najčešćih pitanja koja dobijamo u vezi navedene obuke. Pitanja i odgovore Vam prenosimo u celosti.

Pitanje: Koji je cilj obuke za Saradnika za radne odnose?

Trener: Cilj ovog programa je da polaznici steknu dovoljno znanja i veština za samostalan rad u oblasti radnih odnosa i da mogu efikasno da se izbore sa svim izazovima koje ova pozicija donosi. Kroz 9 modula obuke, koje vodim zajedno sa kolegama iz Ministarstva za rad detaljno će se upoznati sa zakonskim propisima i drugim podzakonskim aktima koje je neophodno da poznaju prilikom svakodnevnog rada.

Pitanje: Šta će polaznici naučiti na ovoj obuci?

Trener: Naučiće, na vrlo konkretnim primerima, kako da odaberu odgovarajuće forme radnog angažovanja i u zavisnosti od toga se upoznati sa procesom zasnivanja radnog odnosa. Takođe će biti upoznati sa razlozima, postupkom i modelima otkaza ugovora o radu i naučiće kako da ovaj postupak sprovedu u skladu sa regulativom uz minimiziranje rizika od eventualnog sudskog spora. Polaznici će naučiti da prave razliku između sistema zarada koji je uređen Zakonom o radu i drugih posebnih propisa (državna i lokalna uprava, javne službe i dr) kojima je na drugačiji način uređen sistem plata i drugih primanja. Takođe, polaznici će naučiti da je obaveza plaćanja doprinosa i poreza na dohodak građana u Republici Srbiji zasnovana na "bruto" sistemu, da se prava iz obaveznog socijalnog osiguranja zasnivaju, odnosno utvrđuju i obračunavaju na osnovu plaćenih doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, kao i ko su osiguranici a ko obveznici plaćanja doprinosa. Tokom modula obuke, polaznici će detaljnije naučiti i o postupku inspekcijanskog nadzora, radnom vremenu, odmorima i odsustvima, kao i o uslovima angažovanja stranaca i zapošljavanja naših državljanja u inostranstvu.

Pitanje: Šta će polaznici u svojim kompanijama moći da primene nakon obuke?

Trener: Obuka se bazira na iskustvu i praksi, pa će polaznici, kroz dosta praktičnih primera, naučiti kako da primene pozitivno pravnu regulativu i predlože praktična rešenja problema koji nose rizik za poslodavca kod zasnivanja i prestanka radnog odnosa. Takođe, biće potkovani znanjima koja im omogućavaju da efikasno reše različite probleme koje se tiču zarada i naknada zarada, prava iz obaveznog socijalnog osiguranja, radnog vremena, odmora i odsustava,

posebne zaštite zaposlenih, sprečavanja zlostavljanja na radu, inspekcijskog nadzora i upućivanja zaposlenih na rad u inostranstvo.

Pitanje: U kojoj meri je obuka usmerena na praksu?

Trener: Predavači teme modula obrađuju na krajnje praktičan način, s posebnim osvrtom na pitanja koja se najčešće pojavljuju u praksi i to iz ugla poslodavca, kao i iz ugla sudskog veštaka koji je angažovan na predmetima koji se odnose na pitanja iz radnog odnosa.

Pitanje: Možete li nam navesti neki od primera ili alata koji će polaznici dobiti na obuci.

Svi moduli obuke se obrađuju kroz puno primera za većinu praktičnih situacija, npr. ugovor o radu na određeno, na neodređeno sa ugovaranjem probnog rada, ugovor o privremenim i povremenim poslovima i sl, upozorenje na postojanje razloga za otkaz zbog kršenja discipline rada, rešenje o otkazu zbog kršenja discipline rada, sporazum o raskidu radnog odnosa i sl.

Polaznici će dobiti informacije na kojim stranicama i web sajtovima postoje alati koji mogu da im olakšaju rad, kao i gde mogu svakodnevno da se detaljnije informišu o novinama, mišljenjima, izmenama propisa koja se odnose na teme modula obuke za radne odnose.

Hvala Vam veliko na izdvojenom vremenu i odgovorima na postavljena pitanja.